

RAPORT ANUAL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE – anul 2023

I. INCIDENTE DE INTEGRITATE

Nr. total incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similar menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictul de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/ Direcția/ Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	0
	Nr. sancțiuni administrative	0
	Nr. sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		

II. MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total măsuri propuse	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Implementat. Declarația este publicată pe site-ul instituției
2. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Implementat. Planul este publicat pe site-ul instituției
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Implementat
4. Identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG 599/2018	Implementat. S-a întocmit registrul riscurilor de corupție, raportul cu privire la desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor la nivelul DJS Cluj
5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declarațiile de avere	Implementat, conform chestionar nr. 5804/05.12.2023
6. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și	Nu au fost identificate incidente de integritate

stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	
7. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Nu au fost primite solicitări de la secretariatul tehnic
8. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Implementat. Performanțele personalului au fost evaluate prin întocmirea rapoartelor de evaluare; nu au existat numiri temporare în funcții publice de conducere; procedurile de recrutare au fost transparente, anunțurile fiind publicate pe site-ul instituției, pe site-ul posturi.gov.ro și publicate în Monitorul Oficial.
9. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Implementat, conform Raportul de monitorizare a performanțelor pentru anul 2023
10. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Implementat

Întocmit,  
 Coordonatorul implementării planului de integritate  
 Director Executiv Adjunct DJS Cluj  
 Ioan-Silviu VÎRVA